

2016年4月1日

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

## ヨシワ工業株式会社 行動計画

女性社員の比率を維持し、活躍の場を広げるため次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成28年4月1日から平成31年3月31日までの3年間

### 2. 当社の課題

女性の応募者が少なく、全社に占める女性社員の比率が低い。

### 3. 目標と取組み内容

年齢構成を考え、当初の3年間は、全社に占める女性社員の比率を12.5%以上で維持することを目標とする。

(取組内容)

2016年4月～ 社内配属拡大のための調査と環境整備を行う。

2016年11月～ 採用パンフレット、会社説明資料の見直しを行う。

以上